

# individuele stageovereenkomst

## De partijen bij deze overeenkomst worden omschreven als volgt:

- a) Onder **stagegever** wordt hierna verstaan de werkgever onder wiens gezag de leerling-stagiair een vorm van arbeid verricht

De heer/mevrouw  
die handelt in de hoedanigheid van  
voor de onderneming of instelling  
vestiging  
adres

telefoon

met ondernemingsnummer(KBO)  
met RSZ-kerngetal  
met als bevoegd paritair comité  
of met NACE-activiteitscode

en die op het genoemd adres woonplaats kiest voor de uitvoering van deze overeenkomst, treedt op/vertegenwoordigt rechtsgeldig de stagegever.

- b) Onder **onderwijsinstelling** wordt hierna verstaan de onderwijsinstelling waar de leerling-stagiair ingeschreven is in een studierichting waarvan het opleidingsprogramma in een stage voorziet.

De heer Rummens Marc  
die handelt in de hoedanigheid van Directeur  
namens het schoolbestuur Scholengroep 11 Leuven-Tienen-Landen  
adres Rerum Novarumlaan 1  
3010 KESSEL-LO

voor de onderwijsinstelling Secundaire Instituut voor Buitengewoon Onderwijs v.h.  
Gemeenschapsonderwijs

adres Prosperdreef 3  
3001 HEVERLEE  
telefoon 016 38 06 66

en die op het genoemd adres van de onderwijsinstelling kiest voor de uitvoering van deze overeenkomst, vertegenwoordigt rechtsgeldig de onderwijsinstelling en het vzw-schoolbestuur.

- c) Onder **leerling-stagiair** wordt hierna verstaan, in overeenstemming met de wettelijke bepalingen, de leerling die in het kader van een leerprogramma georganiseerd door de onderwijsinstelling, daadwerkelijk arbeid verricht bij de stagegever, in gelijkaardige omstandigheden als de werknemers in dienst van de stagegever, en dit met het oog op het opdoen van beroepservaring.

De heer  
ingeschreven in

wonend te

geboren op

treedt rechtsgeldig op als leerling-stagiair

**wordt overeengekomen als volgt:**

**Art. 1: Aard van de overeenkomst**

Onder stage, in de zin van deze leerlingenstageovereenkomst, wordt begrepen de door een leerling bij een werkgever verrichte arbeid, in gelijkaardige omstandigheden als de werknemers bij diezelfde werkgever, die in het kader van een door de onderwijsinstelling georganiseerd leerprogramma gepresteerd wordt met het oog op het opdoen van beroepservaring (cf. Artikel X.4-2. van de codex over het welzijn op het werk, Boek X: Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën, Titel 4, Stagiairs en artikel 3 17°/2 van de Codex Secundair Onderwijs)

**Art. 2: Tijdstip en duur van de stage**

Het stagerooster en het uurrooster van de leerling-stagiair zijn terug te vinden in de bijlage "individuele stagefiche".

**Art. 3: Afwezigheid**

Voor de leerling-stagiairs gelden wat betreft afwezigheden, tijdens de dagen van de stage, de afspraken van de onderwijsinstelling. De stagiair verwittigt zowel de onderwijsinstelling als de stagegever in geval van afwezigheid en bezorgt de wettiging van de afwezigheid aan de onderwijsinstelling. Een leerling-stagiair die te laat komt, geeft de reden hiervan door aan de stagementor.

**Art. 4: Vervoer**

De leerling-stagiairs zijn er zelf voor verantwoordelijk al het nodige te doen om op tijd aanwezig te zijn op de afgesproken plaats bij de stagegever.

**Art. 5: Aansprakelijkheid**

De artikelen 1382 tot en met 1384 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 123/20 uit de codex SO zijn van toepassing, met dien verstande dat de burgerlijke aansprakelijkheid van de leerling binnen het kader van deze overeenkomst beperkt wordt tot de opzettelijke fout, de grove fout of de vaak voorkomende lichte fout.

**Art. 6: Verzekering**

De onderwijsinstelling sluit ten behoeve van de leerling de volgende verzekeringen af:

§ een aparte verzekering voor arbeidsongevallen bij dezelfde verzekeraar als deze bij wie de niet-gesubsidieerde personeelsleden van de onderwijsinstelling verzekerd zijn (eenheid van verzekeraar);

§ een verzekering lichamelijke ongevallen voor wegongevallen van en naar de stageplaats (desgevallend uitbreiding van de schoolpolis);

De stagegever heeft een verzekering gesloten die zijn/haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van zijn/haar aangestelden dekt, voor de schade die kan ontstaan omwille van defecten bij het materiaal, de gebouwen of andere omgevingsfactoren op de werkpost die ter beschikking worden gesteld door de stagegever en voor de schade die de leerling-stagiair aan zichzelf, aan de stagegever of aan derden kan toebrengen..

De stagegever is verzekerd bij ....., onder polisnummer ....., dossier ....., contractnummer .....

De onderwijsinstelling is verzekerd bij **ETHIAS** , onder polisnummer 45.113.724 (verzekering tegen schoolongevallen) en onder polisnummer 6.569.945 (verzekering tegen arbeidsongevallen).

De stagegever en de onderwijsinstelling verlenen elkaar en de leerling-stagiair op eenvoudig verzoek inzage in alle verzekeringspolissen.

Het schoolbestuur/inrichtende macht/gemandateerde dient onmiddellijk in kennis te worden gesteld van schade veroorzaakt door de leerling-stagiair en van arbeidsongevallen overkomen aan de leerling-stagiair.

#### **Art. 7: Werkpostfiche**

Naast een informatiesessie voor alle leerling-stagiairs en een opsomming van de veiligheidsregels eigen aan de werkplek in het stagedossier bezorgt de stagegever een werkpostfiche aan de onderwijsinstelling en aan iedere leerling-stagiair (als bijlage bij deze leerlingenstageovereenkomst).

De werkpostfiche bevat de volgende elementen:

- een beschrijving van de werkpost;
- een beschrijving van de aard van de risico's;
- een beschrijving van de in acht te nemen preventiemaatregelen;
- een beschrijving van de verplichtingen van de leerling-stagiair.
- Een beschrijving van de activiteiten van de stagiair en de gebruikte arbeidsmiddelen.

#### **Art. 8: Sociale documenten**

De stagegever stelt zich in regel met de sociale documenten zoals personeelsregister, aanwezigheidsregister, eventuele DIMONA aangifte,...

#### **Art. 9: Arbeidsongeval**

In geval van een ernstig of zeer ernstig arbeidsongeval (conform KB 24 februari 2005 "ernstige arbeidsongevallen") moet er een omstandig verslag opgemaakt worden. De Federale overheidsdienst "Toezicht Welzijn op het werk" moet het verslag binnen de gestelde termijnen ontvangen. Dit verslag wordt opgemaakt door de werkgever in samenspraak met de preventieadviseur van de onderwijsinstelling.

#### **Art. 10: Gezondheidsbeoordeling**

De stagegever vertrouwt het geneeskundig onderzoek toe aan de preventiedienst van de onderwijsinstelling.

#### **Art. 11: Stagebegeleider**

De stagebegeleider mag de werkposten op ieder moment bezoeken.

#### **Art. 12: Vervanging stagebegeleider**

Een vervanging van de stagebegeleider moet vooraf worden meegedeeld aan de stagegever. De vervanger moet op de hoogte zijn van de doelstellingen en opzet van de stage, de gemaakte afspraken en moet in staat zijn de taak van stagebegeleider uit te voeren.

#### **Art. 13: Stagementor en andere werknemers**

De stagementor fungeert als begeleider van de leerling-stagiair op de werkplek. Hij/zij begeleidt de leerling-stagiair, geeft duidelijke uitleg, voorbeelden, instructies en evalueert de leerling-stagiair. Deze stagegever vervult de peter/meterfunctie.

De stagegever, in het bijzonder de stagementor, stimuleert de leerling-stagiairs om hun studies te voltooien.

De stagegever ziet er op toe dat de werknemers een voorbeeldfunctie vervullen voor de leerling-stagiairs onder andere met betrekking tot het respecteren van de veiligheidsvoorschriften, arbeidsuren, ...

#### **Art. 14: Sanctienering**

Zowel leidinggeveden van de stagegever als van de onderwijsinstelling mogen te allen tijde de leerling-stagiairs aanspreken bij niet-naleving van gemaakte afspraken. Zij melden dit tevens aan de stagegever en aan de stagebegeleider. In ieder geval vindt er overleg plaats met betrekking tot deze feiten en worden mogelijke verdere stappen besproken.

#### **Art. 15: Evaluatie**

Per werkplek zal de leerling-stagiair geëvalueerd worden door de stagementor in samenspraak met de stagebegeleider. Het is de bedoeling dat hierbij een wisselwerking ontstaat tussen de stagebegeleider en de stagementor. Dit gebeurt op basis van de overeengekomen criteria en door een continue evaluatie gecombineerd met een eindevaluatie. De eindbeoordeling berust steeds bij de klassenraad.

#### **Art. 16: Werkplek 'introductie en veiligheid'**

Voor de aanvang van de stage wordt een introductiesessie gehouden, waarbij onder andere veiligheidsaspecten aan bod komen. Er worden afspraken gemaakt waaraan alle partijen zich moeten houden. De leerling-stagiair is verplicht hierbij aanwezig te zijn.

#### **Art. 17: Persoonlijke beschermingsmiddelen**

Afhankelijk van de werkpost is de leerling-stagiair verplicht de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen te dragen. Deze worden bezorgd door de stagegever/de onderwijsinstelling.

#### **Art. 18: Financiële aspecten**

In het kader van de stage is arbeid enkel een middel in een leerproces in de zin de codex over het welzijn op het werk Boek X: Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën, Titel 4, Stagiairs.

Er kan dan ook in geen enkel geval een arbeidsrelatie ontstaan of loon uitgekeerd worden.

De kosten voor de leerling-stagair verbonden aan de stage: nihil

#### **Art. 19: Verboden agentia, procedés en werkzaamheden voor de leerlingen**

Als bijlage bij deze leerlingenstageovereenkomst wordt de niet-limitatieve lijst opgenomen van verboden agentia, procedés en werkzaamheden en plaatsen als bedoeld in artikel X.3-3, §2 en artikel X.3-8. van de codex over het welzijn op het werk, Boek X: Werkorganisatie en bijzonder werknemerscategorieën, Titel 3, Jongeren op het werk. Enkel en alleen onder de voorwaarden van artikel 10 van hetzelfde KB kan van dit verbod afgeweken worden.

De leerling-stagiair heeft het recht de uitvoering te weigeren van taken die niet stroken met de stageovereenkomst, die zijn/haar fysische of psychische mogelijkheden te boven gaan, of die niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van de codex over het welzijn op het werk, Boek X: Werkorganisatie en bijzonder werknemerscategorieën, Titel 3, Jongeren op het werk. Bij betwistingen terzake is het oordeel van de stagebegeleider doorslaggevend. De leerling-stagiair mag steeds contact opnemen met de stagebegeleider.

#### **Art. 20: Orde**

De leerling-stagiair draagt mee zorg voor een ordelijke en propere werkpost.

#### **Art. 21: Verbreking van de stageovereenkomst**

De leerling-stagiair(e) en de onderwijsinstelling erkennen dat de stagegever eenzijdig een einde kan stellen aan deze overeenkomst in geval van slecht gedrag, kwaadwilligheid, opzettelijke overtreding van de beschikkingen van het afsprakenblad en/of reglement inwendige orde waarvan de leerling-stagiair(e) de toepassing aanvaardt bij het begin van de stage en ongewettigde afwezigheid.

Indien de stagegever overweegt de overeenkomst te verbreken voor één der aangegeven motieven, dient hij de directeur hiervan onmiddellijk op de hoogte te brengen en zijn beslissing schriftelijk te motiveren.

#### **Art. 22: Verbintenis**

Alle partijen verklaren de leerlingenstageovereenkomst te kennen en dit en alle aan de stage verbonden randvoorwaarden te zullen naleven.

Alle partijen verklaren eveneens elk een exemplaar van deze overeenkomst, het stagereglement, de stagekalender, de werkpostfiche, de risicoanalyse en de stageactiviteitenlijst te hebben ontvangen.

#### **Art. 23: Bijlagen**

Aan deze leerlingenstageovereenkomst worden de volgende bijlagen, die integraal deel uitmaken van deze leerlingenstageovereenkomst, gehecht:

- een individuele stagefiche met stagekalender en uurrooster
- een stageactiviteitenlijst
- een werkpostfiche met risicoanalyse  
Volgende bijlagen zijn digitaal te raadplegen op  
<https://ta2666.wixsite.com/woudlucht-2/bijlagen-stageovereenkomst>
- een niet limitatieve lijst van verboden agentia en procedés, werkzaamheden en werkplaatsen
- het stagereglement

Elke partij dient voor het ondertekenen van de stageovereenkomst kennis te nemen van deze stageovereenkomst en alle voor haar relevante bijlagen.

6 november 2019

Rummens Marc  
De Directeur

De stagegever

De stagiair

.....  
Een ouder of verantw.  
van de leerling  
(verplicht bij -18 jarigen)